



# **CÔNG TY CP VẬN TẢI ĐA PHƯƠNG THỨC VIETRANSTIMEX**

## **BÁO CÁO TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016 VÀ NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017**

| <b>NỘI DUNG</b>   | <b>Trang</b> |
|---|--------------|
| <b>PHẦN I: ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2016</b>   | <b>02</b>    |
| 1/ Tình hình trong và ngoài nước ảnh hưởng đến hoạt động SXKD | 02           |
| 2/ Hoạt động SXKD và đầu tư, thanh lý.                        | 02 - 03      |
| 3/ Công tác lãnh đạo, quản lý và điều hành                    | 03 - 06      |
| 4/ Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân cần khắc phục                | 06 - 07      |
| <b>PHẦN II: KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017</b>         | <b>08</b>    |
| 1/ Thuận lợi, khó khăn  | 08 - 09      |
| 2/ Kế hoạch SXKD, thanh lý và đầu tư                          | 09 – 10      |
| 3/ Biện pháp tổ chức thực hiện                                | 10 - 11      |

**PHẦN I**  
**ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2016**

***Kính thưa Quý vị cổ đông!***

Năm 2016, năm đầu tiên cả nước thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016-2020 diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới phục hồi chậm hơn dự báo, tăng trưởng thương mại toàn cầu giảm mạnh, hoạt động của thị trường hàng hóa kém sôi động, giá cả hàng hóa thế giới ở mức thấp đã ảnh hưởng đến kinh tế nước ta, nhất là hoạt động xuất nhập khẩu. Ở trong nước, bên cạnh những thuận lợi từ dấu hiệu khởi sắc của năm 2015, kinh tế nước ta đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức bởi diễn biến phức tạp của thời tiết, biến đổi khí hậu, bão lũ và sự cố môi trường biển tại các tỉnh miền Trung ảnh hưởng nặng nề đến sản xuất cũng như tiến độ thực hiện của các dự án xây dựng, vận tải.

Trong năm qua, ngành giao thông vận tải tiếp tục tăng cường siết chặt quản lý vận tải, đặc biệt là việc kiểm tra tải trọng xe trên phạm vi toàn quốc. Tuy nhiên, tình trạng "lách luật"...vẫn diễn ra một cách không thể kiểm soát được gây khó khăn cho những doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc quy định về tải trọng, tuân thủ pháp luật.

Năm 2016, dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và sự đồng sức đồng lòng của toàn thể CBCNV, Công ty đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế Đại hội đồng cổ đông năm 2016 đã đề ra, trong đó lần đầu tiên Công ty đã vượt xa chỉ tiêu về lợi nhuận, góp phần khích lệ toàn thể người lao động Công ty tiếp tục phấn đấu cho một năm 2017 với nhiều thắng lợi trên nhiều lĩnh vực.

Hôm nay, Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức Viettransitmex long trọng tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2017 nhằm tổng kết sản xuất kinh doanh năm tài chính 2016, đồng thời dự báo tình hình sản xuất kinh doanh trong thời gian đến để xác định nhiệm vụ năm kế hoạch 2017.

***Kính thưa Đại hội !***

Thay mặt Ban Tổng giám đốc, tôi xin báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2016, phương hướng nhiệm vụ năm 2017 của Công ty như sau:

**1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016**

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

| Chỉ tiêu           | Kế hoạch năm 2016 | Thực hiện năm 2016 | % TH/KH |
|--------------------|-------------------|--------------------|---------|
| Tổng doanh thu     | 590.000           | 450.709            | 76,39%  |
| Lợi nhuận sau thuế | 24.700            | 48.870             | 197,85% |
| Tỷ lệ cổ tức       | 10%               | 15%                | 150%    |

**2. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ NĂM 2016**

Thực hiện kế hoạch đầu tư đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2016 thông qua, trong năm Công ty đã đầu tư, tăng tài sản 53.646 triệu đồng.

Cụ thể:

\* Tăng do đầu tư mua sắm: **53.646 triệu đồng**

Trong đó

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| 1- Phương tiện vận tải:     | 53.048 triệu đồng |
| 2- Máy móc thiết bị:        | 253 triệu đồng    |
| 3- Công cụ dụng cụ quản lý: | 34 triệu đồng     |
| 4- Phần mềm quản lý:        | 311 triệu đồng    |

### 3. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VÀ ĐIỀU HÀNH

#### 3.1. Khai thác tiếp thị:

Năm 2016, ngoài dự án NM lọc hóa dầu Nghi Sơn và Khu liên hợp gang thép Formosa Hà Tĩnh chuyển sang từ năm trước, Công ty đã thực hiện một số công trình trọng điểm sau:

- Các dự án nhà máy nhiệt điện: Mông Dương 1 và Thăng Long, Quảng Ninh; nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 – Sóc Trăng.
- Các dự án BXVC máy biến áp cho các trạm biến áp trên toàn quốc:
  - + Trạm 110kV: Xuân Hà, An Đồn- Đà Nẵng, Sông Gianh – Quảng Bình....
  - + Trạm 220kV: Krông Buk, Huế, Cao Lãnh, Vĩnh Long, Bến Tre, Hàm Tân, Cao Lãnh, Yên Bái, Thanh Hóa, Ngũ Hành Sơn, Hòa Khánh, Sơn Hà, Quảng Ninh, Vĩnh Yên, Sóc Trăng, Vĩnh Lộc, Hoàng Bồ - Quảng Ninh, Bảo Lâm – Cao Bằng, Kiên Bình – Kiên Giang, Thác Mơ....
  - + Trạm 500kV: Sơn La, Đà Nẵng, Pleiku 2, Thạnh Mỹ, Hà Tĩnh, Phú Lâm, Thường Tín, Hiệp Hòa ..
- Các công trình hạ thủy và di dời các cầu kiện STST: Vận chuyển và hạ thủy các cầu kiện dầu khí tại cảng VietsovPetro, Cảng PTSCV và Cảng PVC-MS tại Vũng Tàu; Di dời, hạ thủy các cần cầu giàn container các loại tại cảng Tiên Sa – Đà Nẵng, các cảng thành phố HCM, Cảng Hải Phòng, Cảng Cam Ranh...vv
- Cho thuê các thiết bị bốc xếp mà Công ty đang sở hữu hoặc liên kết khai thác như: Krupp 70-120 tấn, các loại xe nâng và cầu bánh xích 200 tấn.
- Các công trình nhỏ lẻ khác: Vận chuyển 07 kiện hàng siêu trường từ KCN Bắc Ninh đến nhà máy Xekaman 1, Lào; Vận chuyển 01 kiện Rotor từ nhà máy điện Phú Mỹ 3 đến cảng Phú Mỹ; Vận chuyển máy ép nặng 116 tấn từ cảng Hồ Chí Minh đến khu công nghiệp Mỹ Phước 1, Bình Dương; Vận chuyển 01 kiện Rotor nặng 84 tấn và phụ kiện kèm theo từ cảng Hoàng Diệu, Hải Phòng đến nhà máy nhiệt điện Vũng Áng, Hà Tĩnh; Trung chuyển 05 kiện nặng từ 62 - 79 tấn/kiện từ bến vào bộ chính nhà máy thủy điện Mông Dương 1, đưa các kiện cũ ra ngoài; Vận chuyển 04 kiện hàng tại Đông Xuyên; Bốc xếp, vận chuyển máy khoan Đa Nhím; Vận chuyển cọc bê tông ly tâm Cảng Tiên Sa – Quảng Nam; Vận chuyển hàng rời, hàng cont cho các chủ hàng khác trên cả nước.
- Các đơn vị phụ thuộc ngoài việc phối hợp với công ty thực hiện các dự án lớn như NM lọc hóa dầu Nghi Sơn, Khu liên hợp gang thép Formosa, Nhà máy nhiệt điện Long Phú 1 và thực hiện các công trình do Công ty giao, còn thực hiện vận chuyển, cung ứng dịch vụ bốc xếp và vận chuyển, làm thủ tục thông quan hàng hóa xuất/nhập khẩu cho các chủ hàng có lượng hàng thường xuyên,

ổn định như: HDEC, CRI, Tatsumi, Hyundai, OST, Gutor, Công ty Tân Phú Quý, Posco, Metro, Cầu Vàm Cống, Genco 3, Thủy điện Thác Mơ, Nhà máy thủy điện Sê San 2, Vinakyoiei và các chủ hàng khác ..v.v..

- Ngoài các dự án đã trúng thầu, đang thực hiện, bộ phận tiếp thị cũng đã nắm bắt thông tin, tiếp cận chủ hàng, phối hợp với bộ phận KTDA khảo sát, xây dựng phương án dự thầu các dự án như: nhà máy nhiệt điện Thăng Long; Nhà máy nhiệt điện Hải Dương; Nhà máy nhiệt điện Nghi Sơn 2; Nhiệt điện Vũng Áng 2; Nhiệt điện Long Phú 1; NĐ Sông Hậu 1; Nhà máy lọc dầu Long Sơn; Vận chuyển và hạ thủy các kiện ống, Topsides và Jacket của các chủ hàng PTSC, Vietsovpetro, PVC-MS tại Vũng Tàu; các dự án năng lượng ở Lào, Myanmar...và tham gia đấu thầu các công trình vận chuyển, bốc xếp các MBA Trạm 220kV, Trạm 500kV trong phạm vi cả nước.

### **3.2. Kỹ thuật:**

#### **3.2.1 Đối với công tác kỹ thuật vật tư, sửa chữa bảo dưỡng phương tiện:**

Chỉ đạo tập trung công tác quản lý kỹ thuật vật tư đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh tại mọi thời điểm. Đồng thời, thực hiện giám sát công tác kỹ thuật vật tư, BDSC phương tiện đối với Phòng Khai thác và các Chi nhánh, cụ thể:

- Chỉ đạo, giám sát công tác bảo dưỡng, sửa chữa PTTB (định kỳ và đột xuất) phục vụ sản xuất theo kế hoạch.
- Lập báo cáo định kỳ từng tháng đối với cầu bánh xích KH1000 (200 tấn) và cầu LR1550 (550 tấn) để báo cáo NEC. Bảo dưỡng theo định kỳ theo số giờ hoạt động quy định.
- Triển khai mua sắm phụ tùng thay thế cho các PTTB cần sửa chữa.
- Kiểm tra, phê duyệt nghiệm thu dự toán chi phí BDSC các PTTB của Công ty.

#### **3.2.2 Công tác xây dựng phương án kỹ thuật (PAKT) và tham gia giám sát quá trình thực hiện:**

- Triển khai xây dựng phương án kỹ thuật (PAKT) cho các công trình trọng điểm đã trúng thầu và giám sát chỉ đạo kỹ thuật thực hiện tại một số công trình/lô hàng nhằm đảm bảo an toàn, hiệu quả.
- Khảo sát, lập PAKT sơ bộ phục vụ chào giá / đấu thầu các công trình theo yêu cầu của công tác tiếp thị / đấu thầu.
- Xin giấy phép cho các công trình BXVC Máy biến áp và hàng STST theo quy định.

#### **3.2.3 Công tác đầu tư và thanh lý phương tiện, thiết bị:**

Phối hợp thực hiện các dự án đầu tư / thanh lý của Công ty. Làm thủ tục bàn giao hồ sơ quản lý cho các đơn vị sử dụng. Tham mưu ban hành các quyết định tăng / giảm tài sản.

#### **3.2.4 Công tác quản lý:**

- Phối hợp thực hiện công tác kiểm kê tài sản định kỳ của Công ty và kiểm kê phục vụ bàn giao tài sản theo thực tế tại các Chi nhánh sau tái cấu trúc. Tham mưu cho TGD ra quyết định bàn giao các phương tiện cho các Chi nhánh tự quản lý, khai thác chịu khấu hao tài sản.
- Lập hồ sơ mời chào giá cạnh tranh và chọn nhà cung ứng đối với các vật tư phụ tùng phục vụ sửa chữa; dịch vụ bảo hiểm cho các PTTB; dịch vụ sửa

chữa, bảo dưỡng phương tiện, thiết bị, công cụ dụng cụ tại các chi nhánh.... Tham mưu cho TGD ký hợp đồng nguyên tắc, HĐ cung cấp dịch vụ với các đơn vị được chọn.

- Xây dựng các quy trình QHSE theo phân cấp, các định mức kinh tế kỹ thuật và các quy định, biểu mẫu quản lý liên quan đến công tác kỹ thuật vật tư.

### **3.3. Tổ chức, nhân sự, lao động và tiền lương:**

- Thực hiện các công việc liên quan đến công tác nhân sự - tiền lương theo phân cấp.
- Phối hợp thực hiện các công việc liên quan đến công tác tái cấu trúc công ty: Thực hiện thủ tục để đổi tên Công ty và các chi nhánh; Thực hiện thủ tục chấm dứt hoạt động đối với các đơn vị phụ thuộc hoạt động không hiệu quả; Sắp xếp, bố trí lại lao động toàn Công ty theo phương án tái cấu trúc; Tham mưu, đề xuất HĐQT và Ban TGD thông qua thang bảng lương mới sau tái cấu trúc; Thực hiện các thủ tục miễn nhiệm, bổ nhiệm và chấm dứt hợp đồng lao động theo sự phê duyệt của Ban TGD và HĐQT; Dự thảo nội dung ký lại HĐLĐ, hợp đồng trách nhiệm dân sự (nếu có) đối với toàn bộ người lao động; Bổ sung, sửa đổi và ban hành các bộ quy chế mới: Quản lý điều hành SXKD, Quản trị nội bộ; ...
- Duy trì và đảm bảo tính pháp lý đối với hoạt động của Công ty và các đơn vị phụ thuộc: thực hiện thủ tục điều chỉnh / bổ sung nội dung đăng ký kinh doanh trên giấy đăng ký kinh doanh; khắc đổi và đăng ký lại dấu công ty, chi nhánh khi có sự thay đổi về thông tin đăng ký; duy trì tư cách thành viên đối với các hiệp hội Vận tải Ô Tô Việt Nam, VLA, SC&RA, FIATA...; theo dõi và đảm bảo hiệu lực sử dụng của các giấy phép nghiệp vụ của Công ty; Thông báo chấm dứt hoạt động đối với các đơn vị phụ thuộc...
- Tổ chức Hội nghị người lao động năm 2016.

### **3.4. Tài chính, kế toán:**

- Thực hiện quyết toán tài chính, kiểm toán độc lập, phát hành BCTC và công bố thông tin BCTC quý / bán niên / năm theo quy định;
- kê khai, nộp thuế, quyết toán thuế GTGT, TNDN, TNCN, môn bài, thuế đất và các loại thuế khác theo quy định của luật thuế; Đối chiếu, xác nhận nghĩa vụ NSNN với cục thuế địa phương;
- Phân phối lợi nhuận, chi cổ tức, tạm ứng cổ tức theo nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2016;
- Kiểm tra đánh giá tình hình nợ phải thu tại Công ty 7, tình hình thực hiện hợp đồng tại Công ty 7 và Công ty 1;
- Thực hiện thủ tục bàn giao tài sản - CCDC cho Xưởng CKSC (tại 01/01/2016), nhận bàn giao từ Xưởng CKSC và Công ty 9 (tại 31/08/2016), nhận bàn giao Công ty 1, Chi nhánh 2 sau chấm dứt hoạt động (tại 31/12/2016);
- Cung cấp số liệu, tài liệu cho SSI, PKF, E&Y phục vụ kiểm toán và định giá doanh nghiệp theo chỉ đạo từ Công ty mẹ Sotrans;
- Cơ cấu, rà soát lại các tài sản đang thế chấp tại ngân hàng, rút bớt tài sản đang thế chấp tại các ngân hàng ít có quan hệ tín dụng;

- Công tác khởi kiện, thu hồi công nợ
  - + Gửi hồ sơ khởi kiện 2 khách hàng: Công ty TNHH Sơn Tùng (Chi nhánh 2), Công ty tái tạo năng lượng (Công ty);
  - + Khởi kiện thành công và đề nghị thi hành án khách hàng: Công ty CP Trường Sơn, Công ty Đại Trường Phát (Chi nhánh 2), Công ty vận tải thủy Trường Giang, Công ty hàng hải Tam Đảo (Công ty 7), Công ty phát triển Huy Phát, Công ty CP Lisemco 3, Công ty CP Cảng Ninh Bình, Công ty CP xây lắp đường ống bể chứa dầu khí (Công ty).

Khởi kiện và thu nợ thành công một số khách hàng nợ dây dưa, kéo dài. Kết quả đã thu nợ được 3,3 tỷ bao gồm Công ty CP Lisemco 3 (2,3 tỷ); Công ty CP xây lắp đường ống bể chứa dầu khí (300 triệu), Công ty phát triển Huy Phát (50 triệu), Công ty CP Cảng Ninh Bình (32 triệu).

### **3.5. Công tác khác:**

- Thực hiện đầy đủ và đúng quy định việc công bố thông tin chứng khoán, quản lý cổ đông, lưu ký chứng khoán...
- Theo dõi, giám sát và thực hiện: công tác bảo hiểm cháy nổ tài sản Công ty; công tác xây dựng cơ bản; công tác mời chào đấu giá quyền sử dụng tài sản của Công ty; đầu tư trang thiết bị văn phòng cần thiết...
- Duy trì và không ngừng hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007, tiến tới xây dựng hệ thống quản lý tích hợp QHSE.

## **4. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ CẦN KHẮC PHỤC VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **4.1. Tồn tại hạn chế cần khắc phục:**

Năm 2016, mặc dù Công ty đã đạt được những kết quả tốt so với tình hình khó khăn chung song với tinh thần không ngừng tiếp thu để cải thiện và trách nhiệm cao trước các cổ đông, Ban điều hành nghiêm túc kiểm điểm trước đại hội những tồn tại, khuyết điểm, hạn chế như sau:

- 1- Chưa có phương án linh hoạt để giải quyết hợp lý, hợp lệ chi phí tiếp thị nhằm cạnh tranh có hiệu quả với các đối thủ cạnh tranh.
- 2- Chưa thực sự linh động trong các giải pháp xử lý phương án vận tải và phối hợp với các cơ quan chức năng để có giải pháp vận tải tối ưu nhất, giảm chi phí thực hiện và nâng cao năng lực cạnh tranh.
- 3- Việc khai thác, sử dụng phương tiện, thiết bị chưa được tính toán hiệu quả, hợp lý.
- 4- Công tác bảo dưỡng, sửa chữa chậm, kéo dài ảnh hưởng đến hoạt động SXKD.
- 5- Đội ngũ cán bộ chuyên môn chất lượng cao còn mỏng, trình độ chuyên môn còn thiếu cân bằng giữa các bộ phận nghiệp vụ, thiếu hụt nhân sự kinh doanh sau tái cấu trúc.
- 6- Biểu hiện chủ nghĩa cá nhân, tính bảo thủ, thiếu cầu thị, tự ái cá nhân, đùn đẩy trách nhiệm còn tồn tại, chậm khắc phục trong một bộ phận không nhỏ người lao động Công ty, kể cả một số vị trí lãnh đạo.

#### **4.2. Bài học kinh nghiệm:**

- 1- Tập trung thực hiện các giải pháp quản trị về nhân lực, quản lý sản xuất, ứng dụng các chương trình quản lý đồng bộ để mang lại hiệu quả cao trong quản lý và điều hành SXKD.
- 2- Cân đối nguồn lực để thanh lý, đầu tư hợp lý nhằm đổi mới phương tiện, cơ sở hạ tầng kho bãi để nâng cao năng lực cạnh tranh.
- 3- Tạo cơ chế ưu đãi tuyển dụng, đào tạo và phát triển lực lượng cán bộ chuyên môn nghiệp vụ, công nhân lành nghề nhằm bảo đảm nguồn nhân lực cho phát triển sản xuất.
- 4- Phát huy chủ động tìm nguồn cung ứng vật tư phụ tùng nhanh và có chất lượng, tính toán lượng phụ tùng cần thiết tồn kho hợp lý nhằm giảm tối đa vốn hàng tồn kho, để tăng số ngày vận doanh, hạn chế ngày phương tiện nằm chờ phụ tùng, sửa chữa.
- 5- coi trọng công tác thi đua khen thưởng, động viên kịp thời những cá nhân có thành tích xuất sắc, không ngừng chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động và tăng cường công tác nắm bắt diễn biến tư tưởng của người lao động để có biện pháp chấn chỉnh kịp thời. Đồng thời kiên quyết đấu tranh với những trường hợp cá nhân vi phạm nội quy, quy chế, giữ vững kỷ cương, kỷ luật lao động.

## PHẦN II

### KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017

#### 1. NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN ẢNH HƯỞNG ĐẾN THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH 2017 CỦA ĐƠN VỊ.

##### **a) Thuận lợi:**

###### **\* Về mặt vĩ mô:**

Năm 2017, Chính phủ và các Bộ, ngành sẽ tập trung thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm để duy trì và thúc đẩy sự phát triển của nền kinh tế, trong đó những giải pháp có tác động tích cực đến lĩnh vực logistics bao gồm:

- 1- Tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đẩy nhanh giải ngân vốn cho các công trình, dự án xây dựng.
- 2- Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến doanh nghiệp như thuế, hải quan, bảo hiểm xã hội, tín dụng, đất đai, xây dựng, thành lập và giải thể doanh nghiệp, thủ tục đầu tư.
- 3- Tái cơ cấu kinh tế một cách thực chất, gắn với chuyển đổi mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh.
- 4- Xây dựng nền hành chính hiệu quả và kỷ luật kỷ cương.

###### **\* Về mặt vi mô:**

Toàn công ty đã cơ bản thực hiện xong công tác tái cấu trúc, sắp xếp và bố trí lại lao động, hướng đến xây dựng một bộ máy tổ chức tinh gọn – hợp lý – chuyên nghiệp và hiệu quả, giảm gánh nặng về mặt chi phí nhằm tăng lợi nhuận và doanh thu cho Công ty.

- Việc cơ cấu lại nguồn vốn đối với các tài sản không mang lại hiệu quả trong quá trình sản xuất theo Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông đã giảm căng thẳng về vốn, tạo điều kiện tăng đầu tư phương tiện thiết bị để nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.
- VIETRANSTIMEX vẫn là thương hiệu được nhiều khách hàng, đối tác lớn trong và ngoài nước đánh giá cao, tin tưởng cũng như mong muốn hợp tác để thực hiện các dự án vận tải hàng hóa thiết bị.

##### **b) Khó khăn:**

- Mạng lưới kết cấu hạ tầng giao thông chưa đáp ứng yêu cầu vận tải đa phương thức. Thủ tục cấp phép lưu hành đặc biệt của các cấp thẩm quyền vẫn còn chậm.
- Việc giải quyết các chi phí tiếp thị chưa linh hoạt, kịp thời dẫn đến việc khó tiếp cận chủ đầu tư và thắng thầu trong cạnh tranh.
- Dịch vụ logistics, lắp đặt thiết bị được xác định là những hoạt động kinh doanh phụ trợ, tạo điều kiện ổn định cho kinh doanh vận tải và dịch vụ vận tải nhưng chưa có nguồn lực con người để đầu tư phát triển.
- Công tác tái cấu trúc đã tạo ra nhiều sự xáo trộn, thay đổi về bộ máy tổ chức trên toàn công ty (*từ các tổ đội sản xuất đến các phòng ban nghiệp vụ*) dẫn đến thực tế là chúng ta cần thời gian để người lao động thích nghi, làm việc theo mô hình



mới, các bộ phận trong hệ thống điều hành SXKD mới vận hành ăn khớp, nhịp nhàng với nhau. Ngoài ra, tâm lý bất ổn của người lao động trên toàn Công ty trước và sau giai đoạn tái cấu trúc ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng, hiệu quả của công việc thực hiện.

Năm 2017 chúng ta tiếp tục đặt mục tiêu chính là ổn định sản xuất kinh doanh, tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức của Công ty và đẩy mạnh đầu tư phương tiện thiết bị mới, hiện đại tạo cơ sở cho việc mở rộng ngành nghề kinh doanh của Công ty ra các lĩnh vực mà nhà thầu quốc tế đang thống trị là lắp đặt hàng nặng, vận chuyển và lắp đặt các thiết bị điện gió, di dời và hạ thủy các cầu kiện có trọng lượng lớn hơn 3.000 tấn, dịch vụ kho bãi ... nhằm tạo tiền đề phát triển mạnh mẽ cho những năm sau.

## 2. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017

Với những thuận lợi khó khăn nêu trên, kế hoạch SXKD năm 2017 được xây dựng với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

### 2.1. Kế hoạch SXKD năm 2017:

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

| Chỉ tiêu             | Thực hiện năm 2016 | Kế hoạch năm 2017 | % KH 2017/Thực hiện 2016 |
|----------------------|--------------------|-------------------|--------------------------|
| Tổng doanh thu       | 450.709            | 490.000           | 109%                     |
| Lợi nhuận trước thuế | 62.155             | 60.000            | 97%                      |
| Tỷ lệ cổ tức         | 15%                | 15%-20%           | 100%-133%                |

### 2.2. Kế hoạch kinh doanh, tiếp thị:

Ngoài các dự án đang thực hiện hoặc đã trúng thầu như NM Nhiệt điện Hải Dương, Thăng Long và Long Phú 1, các trạm biến áp 220KV, 500KV... Công ty sẽ tập trung các nguồn lực để thực hiện công tác tiếp thị cho các dự án:

- Bốc xếp, vận chuyển thiết bị của các dự án NM nhiệt điện và thủy điện như: Quảng Trạch, Vĩnh Tân, Nghi Sơn 2, Vũng Áng 2, Duyên Hải 2, An Khánh; Thác Mơ, hạ Sê San, Đa Nhim mở rộng; Nam Peun 1 – Lào, Nam Sim – Lào; Các dự án phong điện trên cả nước.
- Vận chuyển, di dời và hạ thủy các cầu kiện dầu khí mới tại các cảng PTSC, cảng VSP, cảng Đông Xuyên – Tp Vũng Tàu, các cần cầu giàn của các cảng biển lớn tại HCM, Hải Phòng, Đà Nẵng, Quy Nhơn....
- Bốc xếp, vận chuyển thiết bị cho hệ thống các Trạm biến áp 220KV, 500KV trên cả nước.

#### Mục tiêu trọng tâm của năm 2017 và các năm tiếp theo là:

- Liên kết với các công ty thành viên để triển khai hệ thống dịch vụ logistics ưu tiên sử dụng và cung cấp dịch vụ lẫn nhau giữa các doanh nghiệp trong nhóm nhằm tạo nguồn hàng, bảo đảm ổn định doanh thu, công việc làm cho toàn công ty, làm nền tảng để phát triển dịch vụ trọng tâm vận tải hàng siêu trường siêu trọng, hàng dự án.
- Liên kết với các đối tác Nippon Express, Fagioli để triển khai dịch vụ lắp đặt thiết bị đòi hỏi công nghệ cao. Bước đầu thông qua hình thức cung cấp nguồn nhân lực, phương tiện sẵn có của đơn vị dưới sự chỉ đạo của đối tác để từng bước

tiếp cận công nghệ tiến đến đảm nhiệm thực hiện trọn gói công việc lắp đặt và bốc xếp, vận chuyển các kiện hàng STST bằng phương pháp skidding.

- Tiếp tục tăng cường công tác tiếp thị và liên danh liên kết để đẩy mạnh khai thác các thị trường tiềm năng như Lào, Campuchia, Myanmar....

### **3. CÁC NHÓM GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1- Nhóm giải pháp về Tài chính kế toán:**

- Đa dạng hóa các kênh huy động vốn, các hình thức đầu tư. Có cơ chế điều hành vốn phù hợp để tăng hiệu quả của các dự án, tiếp tục nhượng bán những tài sản hiện có nhưng kém phát huy hiệu quả để huy động bổ sung nguồn vốn cho sản xuất kinh doanh.
- Siết chặt quản lý về tài chính toàn Công ty, kiểm soát chi phí, tăng cường công tác khoán quản.
- Tổ chức phân tích doanh thu - chi phí - hiệu quả theo công trình - dự án, theo phương tiện – nhóm phương tiện để có dữ liệu phục vụ đấu thầu, đầu tư và đánh giá hiệu quả sau đầu tư.
- Đẩy mạnh công tác thu hồi nợ tồn đọng. Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, phân công cán bộ chuyên trách đẩy mạnh công tác khởi kiện đối với công nợ khó đòi.
- Hoàn thiện quy chế tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản nợ phải thu để vừa tăng cường quản lý vừa tạo điều kiện tối đa cho sản xuất

#### **2- Nhóm giải pháp về kỹ thuật:**

- Kiểm soát chặt chẽ quy trình bảo dưỡng sửa chữa PTTB kể cả nguồn vật tư phụ tùng dự phòng để đảm bảo tối ưu hóa thời gian vận doanh của các PTTB.
- Tham mưu chương trình, kế hoạch đào tạo kiến thức chuyên môn nhằm nâng cao trình độ nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ kỹ thuật của Công ty.
- Tối ưu hóa các phương án kỹ thuật bốc xếp, vận tải nhằm tăng cường hiệu quả sản xuất.

#### **3- Nhóm giải pháp về kinh doanh, tiếp thị:**

- Đẩy mạnh tiếp thị, tìm kiếm nguồn hàng để khai thác tối ưu đội xe hàng thường.
- Tham mưu xây dựng quy chế tiếp thị, quy chế khen thưởng phù hợp nhằm huy động tối đa đội ngũ nhân lực tham gia vào công tác tiếp thị, nâng cao hiệu quả công tác tiếp thị.
- Nắm bắt tình hình thị trường và tham mưu, đề xuất lãnh đạo Công ty đầu tư PTTB nhằm sớm mở rộng lĩnh vực kinh doanh.

#### **4- Nhóm giải pháp về hành chính nhân sự:**

- Tiếp tục hoàn thiện công tác tái cấu trúc toàn công ty để bộ máy điều hành hiệu quả hơn, hợp lý hơn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin kết nối trong toàn hệ thống từ công ty đến các đơn vị phụ thuộc để việc chỉ đạo điều hành nhanh chóng, tập trung, hiệu quả, tiết kiệm.
- Thực hiện việc phân cấp, phân công công việc rõ ràng, cụ thể giữa các bộ phận liên quan trong bộ máy điều hành SXKD toàn Công ty.

- Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng cơ chế trả lương, thưởng phù hợp với thị trường để ưu đãi người lao động có năng lực và thu hút nguồn lực từ bên ngoài.
- Tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để nâng cao chất lượng cán bộ quản lý, điều hành.

#### 5- Nhóm giải pháp về Khai thác:

- Hợp lý hóa phân công công việc trong hệ thống khai thác nhằm tăng cường sự thông suốt trong việc điều hành các dự án / công trình vận tải góp phần hoàn thành công việc đúng tiến độ và chất lượng yêu cầu.
- Kiểm soát chặt chẽ chi phí phục vụ sản xuất, mạnh dạn đề xuất các giải pháp tiết giảm nguồn nhân lực và chi phí sản xuất.

#### 6- Nhóm giải pháp về An toàn:

- Toàn Công ty phải phải hết sức coi trọng công tác an toàn vệ sinh lao động, tuân thủ các qui trình của Công ty đặt ra và các qui định của pháp luật.
- Tổ chức huấn luyện, hướng dẫn, thông báo cho người lao động về những quy định, biện pháp làm việc an toàn, những tai nạn lao động cần đề phòng; trang bị đầy đủ các phương tiện kỹ thuật bảo hộ lao động bởi công tác ATVSLĐ luôn gắn liền với sản xuất.
- Thực hiện tốt an toàn vệ sinh lao động nhằm bảo đảm sức khỏe và tính mạng của người lao động, góp phần quan trọng vào việc phát triển sản xuất và đời sống xã hội.
- Nâng cao hệ thống quản lý HSE ( theo tiêu chuẩn 18001) nhằm đạt được các cải tiến cho toàn bộ kết quả thực hiện HSE nhất quán với chính sách HSE của công ty với mục đích phải đạt được như sau:
  - + Đảm bảo các mối nguy được nhận dạng.
  - + Đảm bảo quản lý rủi ro liên quan an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.
  - + Đảm bảo tuân thủ các yêu cầu pháp lý.

#### **Kính thưa toàn thể Đại hội !**

Năm 2016 đã đánh dấu và ghi nhận những bước chuyển mình lịch sử của Công ty. Chúng ta sẽ bước vào năm 2017 với nhiều khó khăn thử thách nhưng không ít cơ hội để vươn lên. Tôi tin tưởng rằng với một tập thể lãnh đạo mới, trẻ trung, đầy nhiệt huyết cùng với sự đoàn kết nhất trí của toàn thể CBCNV Công ty, chúng ta sẽ hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2017.

**Xin trân trọng cảm ơn !**

**CTY CP VTĐPT VIETRANSTIMEX**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



*Võ Duy Nghi*